

VERBALE D'ACCORDO

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'

OGGETTO: LINEE DI INTERVENTO REGIONALI PER LA REMUNERAZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DEL PERSONALE COMPARTO IMPEGNATO NELL'EMERGENZA COVID - DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE PRECEDENTEMENTE ACCANTONATE

A seguito dell'incontro tenutosi tra le sottoindicate Parti il giorno 24 dicembre 2020 alle ore 14.30 in modalità videoconferenza, in data 13 ... **gennaio 2021** disgiuntamente:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2:

Presidente:

Il Commissario della Azienda U.L.S.S. N. 2

dott. Francesco BENAZZI

Componenti:

Direttore Amministrativo (e Presidente nel caso di assenza del Commissario)

dott.ssa Annamaria TOMASELLA

Direttore Sanitario

dott. Livio DALLA BARBA

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

dott. Franco MORETTO

Direttori della Direzione Medica

dott. Stefano FORMENTINI, dott. Marco CADAMURO MORGANTE, dott. Michelangelo SALEMI, Dott.ssa Alessandra CAPPELLETTO, Dott. Marco FUSCO

Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

dott. Filippo SPAMPINATO

Direttore U.O.C. Servizio Professioni Sanitarie

dott. Alberto COPPE

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:U.O.C. Gestione Risorse Umane:

dott. Giordano GIORDANI

Il verbale è stato trasmesso al Collegio Sindacale in data 18.1.2021 e viene sottoscritto dal Commissario della Azienda ULSS2 in data 2.2.2021, dal giorno successivo è esecutivo.

dott. Francesco BENAZZI - Commissario

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

R.S.U.: sig. Aldo LORENZON, sig. Francesco RIMPICI, sig.ra Paola BIANCO, sig.ra Luisa CODATO, sig. Nicola MARCATO, sig. Raffaele CARRO

FP CGIL: sig.ra Marta CASARIN, sig.ra Sara TOMMASIN, sig. Andrea ARTUSO, sig. Dario CAPRETTA, sig.ra Monica CATTELAN, sig.ra Manuela GIUSTI, sig.ra Luana SARTORETTO

CISL FP: sig. Paolo CENDRON, sig.ra Alessandra PROSDOCIMO sig. Giovanni FABBIAN, sig. Mario DE BONI, sig. Andrea FALZARANO, sig. Roberto PIVA, sig. Antonio TARDO, sig. Fabio ZUGLIAN

FIALS: sig. Tiziano BASSI, sig. Giangiacomo MARCHESAN, sig. Luca MARIN, sig. Gianluca MARTIN, sig.ra Manola NESO, sig. Giona PICCOLO, sig. Mauro VIGNOLA, sig. Alessandro ZULIANI

FSI USAE: sig. Roberto TOSI, sig.ra Tania SANTI, sig. Alberto PAVAN, sig. Lorian MOSCON

NURSING UP: sig. Guerrino SILVESTRINI, sig.ra Melissa TOSATO, sig. Thomas PICCOLO, sig.ra Tania CARLET, sig.ra Franca PIATTO, sig. Diego CAVALLIN, sig.ra Elena Corina BUNACIU

UIL FPL: sig. Beniamino GORZA, sig. Florio MICHIELIN, sig. Stefano CAMMAROTA, sig. Marco MAINENTI, sig. Sergio GATTO, sig.ra Milena TRENTIN, sig.ra Donatella RICCATO, sig. Alessio DE BIASI

le parti sopra citate hanno sottoscritto il presente Verbale d'Accordo, relativo alle modalità di distribuzione delle risorse precedentemente accantonate, previste nelle *"Linee di Indirizzo alle Aziende del SSR Veneto per la remunerazione del personale del Comparto Sanità impegnato nell'emergenza epidemiologica da Covid-19"* di cui alla D.G.R. Veneto 646 del 22.05.2020, secondo quanto disposto nella D.G.R. Veneto 1521 del 10.11.2020.

Premessa

Il Verbale di confronto sottoscritto tra le OO.SS. del Comparto e la Regione veneto in data 4 novembre 2020 ed in Allegato B alla D.G.R. Veneto 1521/2020 stabilisce che le risorse precedentemente accantonate nel Verbale di Confronto sottoscritto tra le OO.SS. del Comparto e la Regione Veneto in data 20 maggio 2020 vengano attribuite dalle aziende assegnandole, in via prioritaria, al fondo condizioni di lavoro ed incarichi per consentire la corresponsione dei compensi per le prestazioni di lavoro straordinario e l'erogazione delle indennità di malattie infettive e di terapia intensiva e sub intensiva. Solo in via residuale tali risorse potranno incrementare il fondo premialità e fasce.

I servizi da qualificare di malattie infettive e di terapia intensiva e sub intensiva o ad essi assimilati, in funzione del riconoscimento delle relative indennità contrattuali, sono, per tutto il periodo emergenziale, quelli individuati nel verbale di confronto del 20 maggio 2020. Conseguentemente viene meno il limite del 31 luglio 2020 posto dal citato verbale per l'erogazione delle predette indennità al personale operante in strutture assimilate ai reparti di malattie infettive e di terapia intensiva e sub intensiva.

Le somme che saranno distribuite alle aziende rimangono a completa disposizione della contrattazione aziendale senza vincolo alcuno se non quanto previsto dall'art. 1 del DL n. 18/2020 e modificazioni seguenti.

Art. 1

Destinazione residui risorse aggiuntive D.G.R. Veneto 646 del 22.05.2020

Le parti concordano di destinare quanto residua dall'applicazione del verbale di accordo sottoscritto tra le parti il 5 giugno 2020, ad oggetto "ATTUAZIONE LINEE DI INTERVENTO REGIONALI PER LA REMUNERAZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DEL PERSONALE COMPARTO IMPEGNATO NELL'EMERGENZA COVID", all'incremento della quota delle risorse accantonate nel Verbale di Confronto sottoscritto tra le OO.SS. del Comparto e la Regione veneto in data 20 maggio 2020 assegnata alla ULSS2 dalla D.G.R. Veneto 1521 del 10.11.2020.

Art. 2

Incremento quote delle c.d. "progettualità COVID"

Le parti, richiamato integralmente il verbale di accordo sottoscritto tra le parti il 5 giugno 2020 ad oggetto "ATTUAZIONE LINEE DI INTERVENTO REGIONALI PER LA REMUNERAZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DEL PERSONALE COMPARTO IMPEGNATO NELL'EMERGENZA COVID", concordano di:

- 1) conguagliare tutte le quote da Euro 480,00 precedentemente distribuite dei c.d. "progetti di Fascia 1", destinati agli operatori dei ruoli sanitario e tecnico impegnati nelle attività correlate all'emergenza Covid, all'importo di Euro 600,00;
- 2) conguagliare tutte le quote da Euro 300,00 precedentemente distribuite dei c.d. "progetti di Fascia 2" agli operatori socio-sanitari (OSS), all'importo di Euro 600,00;
- 3) incrementare proporzionalmente tutte le quote al di sotto di Euro 600,00 precedentemente distribuite dei c.d. "progetti di Fascia 2", destinati ai dipendenti impegnati in attività

connesse all'emergenza Covid attraverso attività di supporto (sanitarie, tecniche e amministrative) fino al saldo delle risorse disponibili.

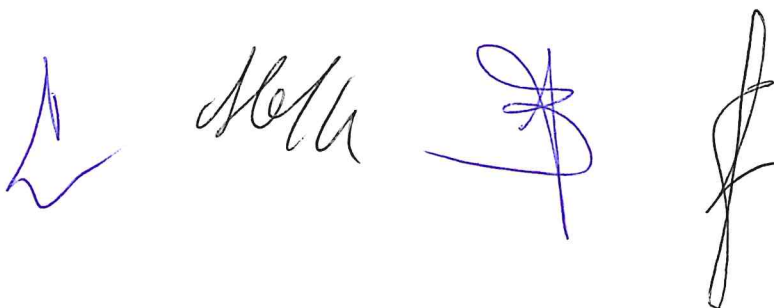
Art. 3

Norme finali e di rinvio

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Viene richiamato quanto previsto all'art.5 comma 1 del Verbale d'accordo sottoscritto in data 29 aprile 2020.

Il presente Verbale d'Accordo verrà sottoposto al Collegio Sindacale per il parere di competenza.

Four handwritten signatures in blue ink, arranged horizontally. The first signature is a simple, stylized 'L' shape. The second is a cursive 'M' or 'H' shape. The third is a more complex, circular signature. The fourth is a tall, narrow signature with a loop at the top.

VERBALE D'ACCORDO

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'

OGGETTO: LINEE DI INTERVENTO REGIONALI PER LA REMUNERAZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DEL PERSONALE COMPARTO IMPEGNATO NELL'EMERGENZA COVID - DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE PRECEDENTEMENTE ACCANTONATE

A seguito dell'incontro tenutosi tra le sottoindicate Parti il giorno 24 dicembre 2020 alle ore 14.30 in modalità videoconferenza, in data 4.1.2021 **gennaio 2021** disgiuntamente:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2:

Presidente:

Direttore Generale

dott. Francesco BENAZZI

Componenti:

Direttore Amministrativo (e Presidente nel caso di assenza del Direttore Generale)

dott.ssa Annamaria TOMASELLA

Direttore Sanitario

dott. Livio DALLA BARBA

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

dott. Franco MORETTO

Direttori della Direzione Medica

dott. Stefano FORMENTINI, dott. Marco CADAMURO MORGANTE, dott. Michelangelo SAJEMI, Dott.ssa Alessandra CAPPELLIETTO, Dott. Marco FUSCO.....

Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

dott. Filippo SPAMPINATO

Direttore U.O.C. Servizio Professioni Sanitarie

dott. Alberto COPPE

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:U.O.C. Gestione Risorse Umane:

dott. Giordano GIORDANI

Il verbale è stato trasmesso al Collegio Sindacale in data e viene sottoscritto dal Direttore Generale in data, dal giorno successivo è esecutivo.

dott. Francesco BENAZZI – Direttore Generale

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

R.S.U.: sig. Aldo LORENZON, sig. Francesco RIMPICI, sig.ra Paola BIANCO, sig.ra Luisa CODATO, sig. Nicola MARCATO, sig. Raffaele CARRO

[Firma]

FP CGIL: sig.ra Marta CASARIN, sig.ra Sara TOMMASIN, sig. Andrea ARTUSO, sig. Dario CAPRETTA, sig.ra Monica CATTELAN, sig.ra Manuela GIUSTI, sig.ra Luana SARTORETTO

CISL FP: sig. Paolo CENDRON, sig.ra Alessandra PROSDOCIMO sig. Giovanni FABBIAN, sig. Mario DE BONI, sig. Andrea FAJZARANO, sig. Roberto PIVA, sig. Antonio TARDO, sig. Fabio ZUGLIAN

FIALS: sig. Tiziano BASSI, sig. Giangiacomo MARCHESAN, sig. Luca MARIN, sig. Gianluca MARTIN, sig.ra Manola NESO, sig. Giona PICCOLO, sig. Mauro VIGNOLA, sig. Alessandro ZULIANI

FSI USAE: sig. Roberto TOSI, sig.ra Tania SANTI, sig. Alberto PAVAN, sig. Ioriano MOSCON

NURSING UP: sig. Guerrino SILVESTRINI, sig.ra Melissa TOSATO, sig. Thomas PICCOLO, sig.ra Tania CARLET, sig.ra Franca PIATTO, sig. Diego CAVALLIN, sig.ra Elena Corina BUNACIU

UIL FPL: sig. Beniamino GORZA, sig. Florio MICHIELIN, sig. Stefano CAMMAROTA, sig. Marco MAINENTI, sig. Sergio GATTO, sig.ra Milena TRENTIN, sig.ra Donatella RICCATO, sig. Alessio DE BIASI

le parti sopra citate hanno sottoscritto il presente Verbale d'Accordo, relativo alle modalità di distribuzione delle risorse precedentemente accantonate, previste nelle *“Linee di Indirizzo alle Aziende del SSR Veneto per la remunerazione del personale del Comparto Sanità impegnato nell'emergenza epidemiologica da Covid-19”* di cui alla D.G.R. Veneto 646 del 22.05.2020, secondo quanto disposto nella D.G.R. Veneto 1521 del 10.11.2020.

Premessa

Il Verbale di confronto sottoscritto tra le OO.SS. del Comparto e la Regione veneto in data 4 novembre 2020 ed in Allegato B alla D.G.R. Veneto 1521/2020 stabilisce che le risorse precedentemente accantonate nel Verbale di Confronto sottoscritto tra le OO.SS. del Comparto e la Regione Veneto in data 20 maggio 2020 vengano attribuite dalle aziende assegnandole, in via prioritaria, al fondo condizioni di lavoro ed incarichi per consentire la corresponsione dei compensi per le prestazioni di lavoro straordinario e l'erogazione delle indennità di malattie infettive e di terapia intensiva e sub intensiva. Solo in via residuale tali risorse potranno incrementare il fondo premialità e fasce.

I servizi da qualificare di malattie infettive e di terapia intensiva e sub intensiva o ad essi assimilati, in funzione del riconoscimento delle relative indennità contrattuali, sono, per tutto il periodo emergenziale, quelli individuati nel verbale di confronto del 20 maggio 2020. Conseguentemente viene meno il limite del 31 luglio 2020 posto dal citato verbale per l'erogazione delle predette indennità al personale operante in strutture assimilate ai reparti di malattie infettive e di terapia intensiva e sub intensiva.

Le somme che saranno distribuite alle aziende rimangono a completa disposizione della contrattazione aziendale senza vincolo alcuno se non quanto previsto dall'art. 1 del DL n. 18/2020 e modificazioni seguenti.

Art. 1

Destinazione residui risorse aggiuntive D.G.R. Veneto 646 del 22.05.2020

Le parti concordano di destinare quanto residua dall'applicazione del verbale di accordo sottoscritto tra le parti il 5 giugno 2020, ad oggetto **“ATTUAZIONE LINEE DI INTERVENTO REGIONALI PER LA REMUNERAZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DEL PERSONALE COMPARTO IMPEGNATO NELL'EMERGENZA COVID”**, all'incremento della quota delle risorse accantonate nel Verbale di Confronto sottoscritto tra le OO.SS. del Comparto e la Regione veneto in data 20 maggio 2020 assegnata alla ULSS2 dalla D.G.R. Veneto 1521 del 10.11.2020.

Art. 2

Incremento quote delle c.d. “progettualità COVID”

Le parti, richiamato integralmente il verbale di accordo sottoscritto tra le parti il 5 giugno 2020 ad oggetto **“ATTUAZIONE LINEE DI INTERVENTO REGIONALI PER LA REMUNERAZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DEL PERSONALE COMPARTO IMPEGNATO NELL'EMERGENZA COVID”**, concordano di:

- 1) conguagliare tutte le quote da Euro 480,00 precedentemente distribuite dei c.d. “progetti di Fascia 1”, destinati agli operatori dei ruoli sanitario e tecnico impegnati nelle attività correlate all'emergenza Covid, all'importo di Euro 600,00;
- 2) conguagliare tutte le quote da Euro 300,00 precedentemente distribuite dei c.d. “progetti di Fascia 2” agli operatori socio-sanitari (OSS), all'importo di Euro 600,00;
- 3) incrementare proporzionalmente tutte le quote al di sotto di Euro 600,00 precedentemente distribuite dei c.d. “progetti di Fascia 2”, destinati ai dipendenti impegnati in attività



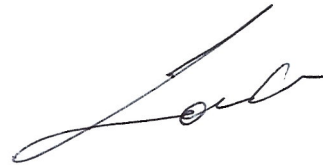
connesse all'emergenza Covid attraverso attività di supporto (sanitarie, tecniche e amministrative) fino al saldo delle risorse disponibili.

Art. 3
Norme finali e di rinvio

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Viene richiamato quanto previsto all'art.5 comma 1 del Verbale d'accordo sottoscritto in data 29 aprile 2020.

Il presente Verbale d'Accordo verrà sottoposto al Collegio Sindacale per il parere di competenza.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'L. L.', is written on the right side of the page.

VERBALE D'ACCORDO

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'

OGGETTO: LINEE DI INTERVENTO REGIONALI PER LA REMUNERAZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DEL PERSONALE COMPARTO IMPEGNATO NELL'EMERGENZA COVID - DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE PRECEDENTEMENTE ACCANTONATE

A seguito dell'incontro tenutosi tra le sottoindicate Parti il giorno 24 dicembre 2020 alle ore 14.30 in modalità videoconferenza, in data 12 gennaio 2021 disgiuntamente:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2:

Presidente:

Direttore Generale

dott. Francesco BENAZZI

Componenti:

Direttore Amministrativo (e Presidente nel caso di assenza del Direttore Generale)

dott.ssa Annamaria TOMASELLA

Direttore Sanitario

dott. Livio DALLA BARBA

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

dott. Franco MORETTO

Direttori della Direzione Medica

dott. Stefano FORMENTINI, dott. Marco CADAMURO MORGANTE, dott. Michelangelo SALEMI, Dott.ssa Alessandra CAPPELLETTO, Dott. Marco FUSCO.....

Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

dott. Filippo SPAMPINATO

Direttore U.O.C. Servizio Professioni Sanitarie

dott. Alberto COPPE

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:U.O.C. Gestione Risorse Umane:

dott. Giordano GIORDANI

Il verbale è stato trasmesso al Collegio Sindacale in data e viene sottoscritto dal Direttore Generale in data, dal giorno successivo è esecutivo.

dott. Francesco BENAZZI – Direttore Generale

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

R.S.U.: sig. Aldo LORENZON, sig. Francesco RIMPICI, sig.ra Paola BIANCO, sig.ra Luisa CODATO, sig. Nicola MARCATO, sig. Raffaele CARRO

FP CGIL: sig.ra Marta CASARIN, sig.ra Sara TOMMASIN, sig. Andrea ARTUSO, sig. Dario CAPRETTA, sig.ra Monica CATTELAN, sig.ra Manuela GIUSTI, sig.ra Luana SARTORETTO

CISL FP: sig. Paolo CENDRON, sig.ra Alessandra PROSDOCIMO sig. Giovanni FABBIAN, sig. Mario DE BONI, sig. Andrea FALZARANO, sig. Roberto PIVA, sig. Antonio TARDO, sig. Fabio ZUGLIAN

FIALS: sig. Tiziano BASSI, sig. Giangiacomo MARCHESAN, sig. Luca MARIN, sig. Gianluca MARTIN, sig.ra Manola NESO, sig. Giona PICCOLO, sig. Mauro VIGNOLA, sig. Alessandro ZULIANI

FSI USAE: sig. Roberto TOSI, sig.ra Tania SANTI, sig. Alberto PAVAN, sig. Lorian MOSCON

NURSING UP: sig. Guerrino SILVESTRINI, sig.ra Melissa TOSATO, sig. Thomas PICCOLO, sig.ra Tania CARLET, sig.ra Franca PIATTO, sig. Diego CAVALLIN, sig.ra Elena Corina BUNACIU

UIL FPL: sig. Beniamino GORZA, sig. Florio MICHIELIN, sig. Stefano CAMMAROTA, sig. Marco MAINENTI, sig. Sergio GATTO, sig.ra Milena TRENTIN, sig.ra Donatella RICCATO, sig. Alessio DE BIASI

le parti sopra citate hanno sottoscritto il presente Verbale d'Accordo, relativo alle modalità di distribuzione delle risorse precedentemente accantonate, previste nelle *"Linee di Indirizzo alle Aziende del SSR Veneto per la remunerazione del personale del Comparto Sanità impegnato nell'emergenza epidemiologica da Covid-19"* di cui alla D.G.R. Veneto 646 del 22.05.2020, secondo quanto disposto nella D.G.R. Veneto 1521 del 10.11.2020.⁴

Premessa


Il Verbale di confronto sottoscritto tra le OO.SS. del Comparto e la Regione veneto in data 4 novembre 2020 ed in Allegato B alla D.G.R. Veneto 1521/2020 stabilisce che le risorse precedentemente accantonate nel Verbale di Confronto sottoscritto tra le OO.SS. del Comparto e la Regione Veneto in data 20 maggio 2020 vengano attribuite dalle aziende assegnandole, in via prioritaria, al fondo condizioni di lavoro ed incarichi per consentire la corresponsione dei compensi per le prestazioni di lavoro straordinario e l'erogazione delle indennità di malattie infettive e di terapia intensiva e sub intensiva. Solo in via residuale tali risorse potranno incrementare il fondo premialità e fasce.

I servizi da qualificare di malattie infettive e di terapia intensiva e sub intensiva o ad essi assimilati, in funzione del riconoscimento delle relative indennità contrattuali, sono, per tutto il periodo emergenziale, quelli individuati nel verbale di confronto del 20 maggio 2020. Conseguentemente viene meno il limite del 31 luglio 2020 posto dal citato verbale per l'erogazione delle predette indennità al personale operante in strutture assimilate ai reparti di malattie infettive e di terapia intensiva e sub intensiva.


Le somme che saranno distribuite alle aziende rimangono a completa disposizione della contrattazione aziendale senza vincolo alcuno se non quanto previsto dall'art. 1 del DL n. 18/2020 e modificazioni seguenti.

Art. 1

Destinazione residui risorse aggiuntive D.G.R. Veneto 646 del 22.05.2020



Le parti concordano di destinare quanto residua dall'applicazione del verbale di accordo sottoscritto tra le parti il 5 giugno 2020, ad oggetto "ATTUAZIONE LINEE DI INTERVENTO REGIONALI PER LA REMUNERAZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DEL PERSONALE COMPARTO IMPEGNATO NELL'EMERGENZA COVID", all'incremento della quota delle risorse accantonate nel Verbale di Confronto sottoscritto tra le OO.SS. del Comparto e la Regione veneto in data 20 maggio 2020 assegnata alla ULSS2 dalla D.G.R. Veneto 1521 del 10.11.2020.



Art. 2

Incremento quote delle c.d. "progettualità COVID"

Le parti, richiamato integralmente il verbale di accordo sottoscritto tra le parti il 5 giugno 2020 ad oggetto "ATTUAZIONE LINEE DI INTERVENTO REGIONALI PER LA REMUNERAZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DEL PERSONALE COMPARTO IMPEGNATO NELL'EMERGENZA COVID", concordano di:

- 1) conguagliare tutte le quote da Euro 480,00 precedentemente distribuite dei c.d. "progetti di Fascia 1", destinati agli operatori dei ruoli sanitario e tecnico impegnati nelle attività correlate all'emergenza Covid, all'importo di Euro 600,00;
- 2) conguagliare tutte le quote da Euro 300,00 precedentemente distribuite dei c.d. "progetti di Fascia 2" agli operatori socio-sanitari (OSS), all'importo di Euro 600,00;
- 3) incrementare proporzionalmente tutte le quote al di sotto di Euro 600,00 precedentemente distribuite dei c.d. "progetti di Fascia 2", destinati ai dipendenti impegnati in attività

connesse all'emergenza Covid attraverso attività di supporto (sanitarie, tecniche e amministrative) fino al saldo delle risorse disponibili.

Art. 3

Norme finali e di rinvio

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Viene richiamato quanto previsto all'art.5 comma 1 del Verbale d'accordo sottoscritto in data 29 aprile 2020.

Il presente Verbale d'Accordo verrà sottoposto al Collegio Sindacale per il parere di competenza.



VERBALE D'ACCORDO

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'

OGGETTO: LINEE DI INTERVENTO REGIONALI PER LA REMUNERAZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DEL PERSONALE COMPARTO IMPEGNATO NELL'EMERGENZA COVID - DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE PRECEDENTEMENTE ACCANTONATE

A seguito dell'incontro tenutosi tra le sottoindicate Parti il giorno 24 dicembre 2020 alle ore 14.30 in modalità videoconferenza, in data 12 gennaio 2021 disgiuntamente:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2:**

Presidente:

Direttore Generale

dott. Francesco BENAZZI

Componenti:

Direttore Amministrativo (e Presidente nel caso di assenza del Direttore Generale)

dott.ssa Annamaria TOMASELLA

Direttore Sanitario

dott. Livio DALLA BARBA

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

dott. Franco MORETTO

Direttori della Direzione Medica

dott. Stefano FORMENTINI, dott. Marco CADAMURO MORGANTE, dott. Michelangelo SALEMI, Dott.ssa Alessandra CAPPELLETTO, Dott. Marco FUSCO.

Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

dott. Filippo SPAMPINATO

Direttore U.O.C. Servizio Professioni Sanitarie

dott. Alberto COPPE

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:

U.O.C. Gestione Risorse Umane:

dott. Giordano GIORDANI

Il verbale è stato trasmesso al Collegio Sindacale in data e viene sottoscritto dal Direttore Generale in data, dal giorno successivo è esecutivo.

dott. Francesco BENAZZI – Direttore Generale

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

R.S.U.: sig. Aldo LORENZON, sig. Francesco RIMPICI, sig.ra Paola BIANCO, sig.ra Luisa CODATO, sig. Nicola MARCATO, sig. Raffaele CARRO

FP CGIL: sig.ra Marta CASARIN, sig.ra Sara TOMMASIN, sig. Andrea ARTUSO, sig. Dario CAPRETTA, sig.ra Monica CATTELAN, sig.ra Manuela GIUSTI, sig.ra Luana SARTORETTO

CISL FP: sig. Paolo CENDRON, sig.ra Alessandra PROSDOCIMO sig. Giovanni FABBIAN, sig. Mario DE BONI, sig. Andrea FALZARANO, sig. Roberto PIVA, sig. Antonio TARDO, sig. Fabio ZUGLIAN

FIALS: sig. Tiziano BASSI, sig. Giangiacomo MARCHESAN, sig. Luca MARIN, sig. Gianluca MARTIN, sig.ra Manola NESO, sig. Giona PICCOLO, sig. Mauro VIGNOLA, sig. Alessandro ZULIANI

FSI USAE: sig. Roberto TOSI, sig.ra Tania SANTI, sig. Alberto PAVAN, sig. Lorian MOSCON

NURSING UP: sig. Guerrino SILVESTRINI, sig.ra Melissa TOSATO, sig. Thomas PICCOLO, sig.ra Tania CARLET, sig.ra Franca PIATTO, sig. Diego CAVALLIN, sig.ra Elena Corina BUNACIU

UIL FPL: sig. Beniamino GORZA, sig. Florio MICHIELIN, sig. Stefano CAMMAROTA, sig. Marco MAINENTI, sig. Sergio GATTO, sig.ra Milena TRENTIN, sig.ra Donatella RICCATO, sig. Alessio DE BIASI

le parti sopra citate hanno sottoscritto il presente Verbale d'Accordo, relativo alle modalità di distribuzione delle risorse precedentemente accantonate, previste nelle *“Linee di Indirizzo alle Aziende del SSR Veneto per la remunerazione del personale del Comparto Sanità impegnato nell'emergenza epidemiologica da Covid-19”* di cui alla D.G.R. Veneto 646 del 22.05.2020, secondo quanto disposto nella D.G.R. Veneto 1521 del 10.11.2020.

Premessa

Il Verbale di confronto sottoscritto tra le OO.SS. del Comparto e la Regione veneto in data 4 novembre 2020 ed in Allegato B alla D.G.R. Veneto 1521/2020 stabilisce che le risorse precedentemente accantonate nel Verbale di Confronto sottoscritto tra le OO.SS. del Comparto e la Regione Veneto in data 20 maggio 2020 vengano attribuite dalle aziende assegnandole, in via prioritaria, al fondo condizioni di lavoro ed incarichi per consentire la corresponsione dei compensi per le prestazioni di lavoro straordinario e l'erogazione delle indennità di malattie infettive e di terapia intensiva e sub intensiva. Solo in via residuale tali risorse potranno incrementare il fondo premialità e fasce.

I servizi da qualificare di malattie infettive e di terapia intensiva e sub intensiva o ad essi assimilati, in funzione del riconoscimento delle relative indennità contrattuali, sono, per tutto il periodo emergenziale, quelli individuati nel verbale di confronto del 20 maggio 2020. Conseguentemente viene meno il limite del 31 luglio 2020 posto dal citato verbale per l'erogazione delle predette indennità al personale operante in strutture assimilate ai reparti di malattie infettive e di terapia intensiva e sub intensiva.

Le somme che saranno distribuite alle aziende rimangono a completa disposizione della contrattazione aziendale senza vincolo alcuno se non quanto previsto dall'art. 1 del DL n. 18/2020 e modificazioni seguenti.

Art. 1

Destinazione residui risorse aggiuntive D.G.R. Veneto 646 del 22.05.2020

Le parti concordano di destinare quanto residua dall'applicazione del verbale di accordo sottoscritto tra le parti il 5 giugno 2020, ad oggetto **“ATTUAZIONE LINEE DI INTERVENTO REGIONALI PER LA REMUNERAZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DEL PERSONALE COMPARTO IMPEGNATO NELL'EMERGENZA COVID”**, all'incremento della quota delle risorse accantonate nel Verbale di Confronto sottoscritto tra le OO.SS. del Comparto e la Regione veneto in data 20 maggio 2020 assegnata alla ULSS2 dalla D.G.R. Veneto 1521 del 10.11.2020.

Art. 2

Incremento quote delle c.d. “progettualità COVID”

Le parti, richiamato integralmente il verbale di accordo sottoscritto tra le parti il 5 giugno 2020 ad oggetto **“ATTUAZIONE LINEE DI INTERVENTO REGIONALI PER LA REMUNERAZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DEL PERSONALE COMPARTO IMPEGNATO NELL'EMERGENZA COVID”**, concordano di:

- 1) conguagliare tutte le quote da Euro 480,00 precedentemente distribuite dei c.d. “progetti di Fascia 1”, destinati agli operatori dei ruoli sanitario e tecnico impegnati nelle attività correlate all'emergenza Covid, all'importo di Euro 600,00;
- 2) conguagliare tutte le quote da Euro 300,00 precedentemente distribuite dei c.d. “progetti di Fascia 2” agli operatori socio-sanitari (OSS), all'importo di Euro 600,00;
- 3) incrementare proporzionalmente tutte le quote al di sotto di Euro 600,00 precedentemente distribuite dei c.d. “progetti di Fascia 2”, destinati ai dipendenti impegnati in attività



connesse all'emergenza Covid attraverso attività di supporto (sanitarie, tecniche e amministrative) fino al saldo delle risorse disponibili.

Art. 3

Norme finali e di rinvio

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Viene richiamato quanto previsto all'art.5 comma 1 del Verbale d'accordo sottoscritto in data 29 aprile 2020.

Il presente Verbale d'Accordo verrà sottoposto al Collegio Sindacale per il parere di competenza.



VERBALE D'ACCORDO

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'

OGGETTO: LINEE DI INTERVENTO REGIONALI PER LA REMUNERAZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DEL PERSONALE COMPARTO IMPEGNATO NELL'EMERGENZA COVID - DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE PRECEDENTEMENTE ACCANTONATE

A seguito dell'incontro tenutosi tra le sottoindicate Parti il giorno 24 dicembre 2020 alle ore 14.30 in modalità videoconferenza, in data**13 gennaio 2021** disgiuntamente:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2:

Presidente:

Direttore Generale

dott. Francesco BENAZZI

Componenti:

Direttore Amministrativo (e Presidente nel caso di assenza del Direttore Generale)

dott.ssa Annamaria TOMASELLA

Direttore Sanitario

dott. Livio DALLA BARBA

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

dott. Franco MORETTO

Direttori della Direzione Medica

dott. Stefano FORMENTINI, dott. Marco CADAMURO MORGANTE, dott. Michelangelo SALEMI, Dott.ssa Alessandra CAPPELLETTO, Dott. Marco FUSCO.....

Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

dott. Filippo SPAMPINATO

Direttore U.O.C. Servizio Professioni Sanitarie

dott. Alberto COPPE

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:

U.O.C. Gestione Risorse Umane:

dott. Giordano GIORDANI

Il verbale è stato trasmesso al Collegio Sindacale in data e viene sottoscritto dal Direttore Generale in data, dal giorno successivo è esecutivo.

dott. Francesco BENAZZI – Direttore Generale

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

R.S.U.: sig. Aldo LORENZON, sig. Francesco RIMPICI, sig.ra Paola BIANCO, sig.ra Luisa CODATO, sig. Nicola MARCATO, sig. Raffaele CARRO

FP CGIL: sig.ra Marta CASARIN, sig.ra Sara TOMMASIN, sig. Andrea ARTUSO, sig. Dario CAPRETTA, sig.ra Monica CATTELAN, sig.ra Manuela GIUSTI, sig.ra Luana SARTORETTO

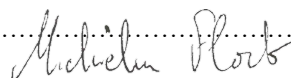
CISL FP: sig. Paolo CENDRON, sig.ra Alessandra PROSDOCIMO sig. Giovanni FABBIAN, sig. Mario DE BONI, sig. Andrea FALZARANO, sig. Roberto PIVA, sig. Antonio TARDO, sig. Fabio ZUGLIAN

FIALS: sig. Tiziano BASSI, sig. Giangiacomo MARCHESAN, sig. Luca MARIN, sig. Gianluca MARTIN, sig.ra Manola NESO, sig. Giona PICCOLO, sig. Mauro VIGNOLA, sig. Alessandro ZULIANI

FSI USAE: sig. Roberto TOSI, sig.ra Tania SANTI, sig. Alberto PAVAN, sig. Lorian MOSCON

NURSING UP: sig. Guerrino SILVESTRINI, sig.ra Melissa TOSATO, sig. Thomas PICCOLO, sig.ra Tania CARLET, sig.ra Franca PIATTO, sig. Diego CAVALLIN, sig.ra Elena Corina BUNACIU

UIL FPL: sig. Beniamino GORZA, sig. Florio MICHIELIN, sig. Stefano CAMMAROTA, sig. Marco MAINENTI, sig. Sergio GATTO, sig.ra Milena TRENTIN, sig.ra Donatella RICCATO, sig. Alessio DE BIASI



le parti sopra citate hanno sottoscritto il presente Verbale d'Accordo, relativo alle modalità di distribuzione delle risorse precedentemente accantonate, previste nelle *“Linee di Indirizzo alle Aziende del SSR Veneto per la remunerazione del personale del Comparto Sanità impegnato nell'emergenza epidemiologica da Covid-19”* di cui alla D.G.R. Veneto 646 del 22.05.2020, secondo quanto disposto nella D.G.R. Veneto 1521 del 10.11.2020.

Premessa

Il Verbale di confronto sottoscritto tra le OO.SS. del Comparto e la Regione veneto in data 4 novembre 2020 ed in Allegato B alla D.G.R. Veneto 1521/2020 stabilisce che le risorse precedentemente accantonate nel Verbale di Confronto sottoscritto tra le OO.SS. del Comparto e la Regione Veneto in data 20 maggio 2020 vengano attribuite dalle aziende assegnandole, in via prioritaria, al fondo condizioni di lavoro ed incarichi per consentire la corresponsione dei compensi per le prestazioni di lavoro straordinario e l'erogazione delle indennità di malattie infettive e di terapia intensiva e sub intensiva. Solo in via residuale tali risorse potranno incrementare il fondo premialità e fasce.

I servizi da qualificare di malattie infettive e di terapia intensiva e sub intensiva o ad essi assimilati, in funzione del riconoscimento delle relative indennità contrattuali, sono, per tutto il periodo emergenziale, quelli individuati nel verbale di confronto del 20 maggio 2020. Conseguentemente viene meno il limite del 31 luglio 2020 posto dal citato verbale per l'erogazione delle predette indennità al personale operante in strutture assimilate ai reparti di malattie infettive e di terapia intensiva e sub intensiva.

Le somme che saranno distribuite alle aziende rimangono a completa disposizione della contrattazione aziendale senza vincolo alcuno se non quanto previsto dall'art. 1 del DL n. 18/2020 e modificazioni seguenti.

Art. 1

Destinazione residui risorse aggiuntive D.G.R. Veneto 646 del 22.05.2020

Le parti concordano di destinare quanto residua dall'applicazione del verbale di accordo sottoscritto tra le parti il 5 giugno 2020, ad oggetto **“ATTUAZIONE LINEE DI INTERVENTO REGIONALI PER LA REMUNERAZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DEL PERSONALE COMPARTO IMPEGNATO NELL'EMERGENZA COVID”**, all'incremento della quota delle risorse accantonate nel Verbale di Confronto sottoscritto tra le OO.SS. del Comparto e la Regione veneto in data 20 maggio 2020 assegnata alla ULSS2 dalla D.G.R. Veneto 1521 del 10.11.2020.

Art. 2

Incremento quote delle c.d. “progettualità COVID”

Le parti, richiamato integralmente il verbale di accordo sottoscritto tra le parti il 5 giugno 2020 ad oggetto **“ATTUAZIONE LINEE DI INTERVENTO REGIONALI PER LA REMUNERAZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DEL PERSONALE COMPARTO IMPEGNATO NELL'EMERGENZA COVID”**, concordano di:

- 1) conguagliare tutte le quote da Euro 480,00 precedentemente distribuite dei c.d. “progetti di Fascia 1”, destinati agli operatori dei ruoli sanitario e tecnico impegnati nelle attività correlate all'emergenza Covid, all'importo di Euro 600,00;
- 2) conguagliare tutte le quote da Euro 300,00 precedentemente distribuite dei c.d. “progetti di Fascia 2” agli operatori socio-sanitari (OSS), all'importo di Euro 600,00;
- 3) incrementare proporzionalmente tutte le quote al di sotto di Euro 600,00 precedentemente distribuite dei c.d. “progetti di Fascia 2”, destinati ai dipendenti impegnati in attività

connesse all'emergenza Covid attraverso attività di supporto (sanitarie, tecniche e amministrative) fino al saldo delle risorse disponibili.

Art. 3

Norme finali e di rinvio

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Viene richiamato quanto previsto all'art.5 comma 1 del Verbale d'accordo sottoscritto in data 29 aprile 2020.

Il presente Verbale d'Accordo verrà sottoposto al Collegio Sindacale per il parere di competenza.



VERBALE D'ACCORDO

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'

OGGETTO: LINEE DI INTERVENTO REGIONALI PER LA REMUNERAZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DEL PERSONALE COMPARTO IMPEGNATO NELL'EMERGENZA COVID - DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE PRECEDENTEMENTE ACCANTONATE

A seguito dell'incontro tenutosi tra le sottoindicate Parti il giorno 24 dicembre 2020 alle ore 14.30 in modalità videoconferenza, in data 13... **gennaio 2021** disgiuntamente:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2:

Presidente:

Direttore Generale

dott. Francesco BENAZZI

Componenti:

Direttore Amministrativo (e Presidente nel caso di assenza del Direttore Generale)

dott.ssa Annamaria TOMASELLA

Direttore Sanitario

dott. Livio DALLA BARBA

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

dott. Franco MORETTO

Direttori della Direzione Medica

dott. Stefano FORMENTINI, dott. Marco CADAMURO MORGANTE, dott. Michelangelo SALEMI, Dott.ssa Alessandra CAPPELLETTO, Dott. Marco FUSCO

Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

dott. Filippo SPAMPINATO

Direttore U.O.C. Servizio Professioni Sanitarie

dott. Alberto COPPE

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:

U.O.C. Gestione Risorse Umane:

dott. Giordano GIORDANI

Il verbale è stato trasmesso al Collegio Sindacale in data e viene sottoscritto dal Direttore Generale in data, dal giorno successivo è esecutivo.

dott. Francesco BENAZZI – Direttore Generale

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

R.S.U.: sig. Aldo LORENZON, sig. Francesco RIMPICI, sig.ra Paola BIANCO, sig.ra Luisa CODATO, sig. Nicola MARCATO, sig. Raffaele CARRO

FP CGIL: sig.ra Marta CASARIN, sig.ra Sara TOMMASIN, sig. Andrea ARTUSO, sig. Dario CAPRETTA, sig.ra Monica CATTELAN, sig.ra Manuela GIUSTI, sig.ra Luana SARTORETTO

CISL FP: sig. Paolo CENDRON, sig.ra Alessandra PROSDOCIMO sig. Giovanni FABBIAN, sig. Mario DE BONI, sig. Andrea FAJZARANO, sig. Roberto PIVA, sig. Antonio TARDO, sig. Fabio ZUGLIAN

FIALS: sig. Tiziano BASSI, sig. Giangiacomo MARCHESAN, sig. Luca MARIN, sig. Gianluca MARTIN, sig.ra Manola NESO, sig. Giona PICCOLO, sig. Mauro VIGNOLA, sig. Alessandro ZULIANI

FSI USAE: sig. Roberto TOSI, sig.ra Tania SANTI, sig. Alberto PAVAN, sig. Lorian MOSCON

NURSING UP: sig. Guerrino SILVESTRINI, sig.ra Melissa TOSATO, sig. Thomas PICCOLO, sig.ra Tania CARLET, sig.ra Franca PIATTO, sig. Diego CAVALLIN, sig.ra Elena Corina BUNACIU

UIL FPL: sig. Beniamino GORZA, sig. Florio MICHELIN, sig. Stefano CAMMAROTA, sig. Marco MAINENTI, sig. Sergio GATTO, sig.ra Milena TRENTIN, sig.ra Donatella RICCATO, sig. Alessio DE BIASI

le parti sopra citate hanno sottoscritto il presente Verbale d'Accordo, relativo alle modalità di distribuzione delle risorse precedentemente accantonate, previste nelle *"Linee di Indirizzo alle Aziende del SSR Veneto per la remunerazione del personale del Comparto Sanità impegnato nell'emergenza epidemiologica da Covid-19"* di cui alla D.G.R. Veneto 646 del 22.05.2020, secondo quanto disposto nella D.G.R. Veneto 1521 del 10.11.2020.

Premessa

Il Verbale di confronto sottoscritto tra le OO.SS. del Comparto e la Regione veneto in data 4 novembre 2020 ed in Allegato B alla D.G.R. Veneto 1521/2020 stabilisce che le risorse precedentemente accantonate nel Verbale di Confronto sottoscritto tra le OO.SS. del Comparto e la Regione Veneto in data 20 maggio 2020 vengano attribuite dalle aziende assegnandole, in via prioritaria, al fondo condizioni di lavoro ed incarichi per consentire la corresponsione dei compensi per le prestazioni di lavoro straordinario e l'erogazione delle indennità di malattie infettive e di terapia intensiva e sub intensiva. Solo in via residuale tali risorse potranno incrementare il fondo premialità e fasce.

I servizi da qualificare di malattie infettive e di terapia intensiva e sub intensiva o ad essi assimilati, in funzione del riconoscimento delle relative indennità contrattuali, sono, per tutto il periodo emergenziale, quelli individuati nel verbale di confronto del 20 maggio 2020. Conseguentemente viene meno il limite del 31 luglio 2020 posto dal citato verbale per l'erogazione delle predette indennità al personale operante in strutture assimilate ai reparti di malattie infettive e di terapia intensiva e sub intensiva.

Le somme che saranno distribuite alle aziende rimangono a completa disposizione della contrattazione aziendale senza vincolo alcuno se non quanto previsto dall'art. 1 del DL n. 18/2020 e modificazioni seguenti.

Art. 1

Destinazione residui risorse aggiuntive D.G.R. Veneto 646 del 22.05.2020

Le parti concordano di destinare quanto residua dall'applicazione del verbale di accordo sottoscritto tra le parti il 5 giugno 2020, ad oggetto "ATTUAZIONE LINEE DI INTERVENTO REGIONALI PER LA REMUNERAZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DEL PERSONALE COMPARTO IMPEGNATO NELL'EMERGENZA COVID", all'incremento della quota delle risorse accantonate nel Verbale di Confronto sottoscritto tra le OO.SS. del Comparto e la Regione veneto in data 20 maggio 2020 assegnata alla ULSS2 dalla D.G.R. Veneto 1521 del 10.11.2020.

Art. 2

Incremento quote delle c.d. "progettualità COVID"

Le parti, richiamato integralmente il verbale di accordo sottoscritto tra le parti il 5 giugno 2020 ad oggetto "ATTUAZIONE LINEE DI INTERVENTO REGIONALI PER LA REMUNERAZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DEL PERSONALE COMPARTO IMPEGNATO NELL'EMERGENZA COVID", concordano di:

- 1) conguagliare tutte le quote da Euro 480,00 precedentemente distribuite dei c.d. "progetti di Fascia 1", destinati agli operatori dei ruoli sanitario e tecnico impegnati nelle attività correlate all'emergenza Covid, all'importo di Euro 600,00;
- 2) conguagliare tutte le quote da Euro 300,00 precedentemente distribuite dei c.d. "progetti di Fascia 2" agli operatori socio-sanitari (OSS), all'importo di Euro 600,00;
- 3) incrementare proporzionalmente tutte le quote al di sotto di Euro 600,00 precedentemente distribuite dei c.d. "progetti di Fascia 2", destinati ai dipendenti impegnati in attività

connesse all'emergenza Covid attraverso attività di supporto (sanitarie, tecniche e amministrative) fino al saldo delle risorse disponibili.

Art. 3

Norme finali e di rinvio

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Viene richiamato quanto previsto all'art.5 comma 1 del Verbale d'accordo sottoscritto in data 29 aprile 2020.

Il presente Verbale d'Accordo verrà sottoposto al Collegio Sindacale per il parere di competenza.

